



COMUNE DI FANNA

PROVINCIA DI PORDENONE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Fabbisogno del personale per il triennio 2010 – 2011 – 2012.-

<p>PARERE FAVOREVOLE di regolarità tecnica Il Responsabile del Servizio Rovedo Giuseppe</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE di legittimità Segretario Comunale</p>
--	---	--



L'anno **duemiladieci**, il giorno **quattro** del mese di **febbraio** alle ore **15.00** nella sala comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori :

BOTTECCHIA Demis	Sindaco
ANDREETTA Patrizio	Assessore
ROSSO Franco	Assessore
BASSETTO Tiziana	Assessore
VALLAR Marziale	Assessore

Presenti	Assenti
X	
X	X
X	X

Partecipa il Segretario Comunale Sig.ra Mammola Dott.ssa Angelina

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor **BOTTECCHIA Demis** nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Esecutiva ai sensi dell'Art. 1, c. 15, L.R. 21/2003 e succ. modifiche.

Immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 1, c. 19 della L.R. 21/2003 e succ. modifiche.

Comunicata alla Prefettura ai sensi dell'Art. 15 del D.L. n. 152/1991 convertito in Legge n. 203/1991 il Prot. n.

L'Impiegato Responsabile

OGGETTO: Fabbisogno del personale per il triennio 2010 / 2012.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 91 del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 il quale prevede che gli enti locali debbano adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse per un miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.- Gi organi al vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68.-

Dato atto che in questo ente, con l'organico al di sotto delle 15 unità, non è soggetto alle norme di cui alla Legge 68/1993.

Vista la dotazione organica, determinata da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 19.12.2000, e rimasta invariata a tutto il 31.12.2009.-

Dato atto che con decorrenza 01 settembre 2009 è rimasto vacante per quiescenza un posto di istruttore amministrativo direttivo, non coperto nel corso del 2009 e ritenuto di non procedere alla copertura nel triennio 2010-2011-2012;

Atteso che questo ente non intende assoggettarsi alla disciplina del patto di stabilità.

Vista la Legge Regionale 30 dicembre 2008 n. 17, come modificata con L.R. 30 dicembre 2009 n. 24, recanti la disciplina delle assunzioni per gli enti non soggetti al Patto di stabilità.

Verificate le esigenze dell'organizzazione interna e le compatibilità di bilancio.

Ritenuto di approvare il fabbisogno del personale per il triennio 2010- 2011 – 2012 e la conseguente rideterminazione della dotazione organica.

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, come previsto dall'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267, qualora la proposta non sia mero atto di indirizzo;

A votazione unanime, palesemente espressa;

DELIBERA

- 1) Approvare la relazione allegata alla presente sul fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012 allegata.
- 2) Determinare il fabbisogno del personale e la conseguente dotazione organica per il triennio 2010-2011-2012 come sopra specificato.
- 3) Di confermare la volontà dell'Amministrazione in ordine alla copertura dei posti che si renderanno vacanti per effetto di cessazioni del personale in servizio (turn over) subordinatamente al rispetto delle norme in materia di assunzione e dei vincoli di bilancio;

Indi, con separata ed unanime votazione resa per alzata di mano, il presente provvedimento viene dichiarato IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art. 1, c. 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 e successive modificazioni.

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2010-2012

Questo Ente ha una popolazione di n. 1586 abitanti e non essendo obbligatoriamente sottoposto alle regole del patto di stabilità, sceglie di non aderirvi per il triennio 2010-2012.

La Legge Regionale 30 dicembre 2008 n. 17 (legge finanziaria per l'anno 2009, come modificata con LR. 30 dicembre 2009 n. 24 (legge finanziaria per l'anno 2010), detta la disciplina delle assunzioni, per gli Enti non soggetti al patto di stabilità come segue:

- Possono assumere a tempo indeterminato limitatamente alle cessazioni di rapporti a tempo indeterminati del biennio precedente.
- L'ammontare della spesa di personale, al loro degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non può superare il corrispondente ammontare del 2008.
- Gli Enti che nel 2009 hanno dato avvio ad assunzioni potranno conteggiare le cessazioni del 2008 solo non già sostituite: questo Ente non ha dato avvio ad assunzioni nel corso del 2009.
- Sono consentite procedure di mobilità in compensazione, tra Enti locali del comparto unico, che avvengano anche nello stesso esercizio finanziario purché venga rispettato il limite di spesa.
- I piccoli comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti possono assumere personale in relazione alle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato verificatesi nel corso del 2010.
- Son consentite deroghe motivate al regime delle assunzioni:
 - 1) il volume complessivo della spesa di personale in servizio non superi il parametro obiettivo valido per l'accertamento delle condizioni di Ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15%.
 - 2) Il rapporto medio fra dipendente in servizio e popolazione residente non superi quello degli Enti in condizione di dissesto, ridotto del 20%.

La dotazione organica di questo Ente per l'anno 2009 era così costituita come da deliberazione G.C. n. 237 del 19.12.2000:

Cat. D	n. 3
Cat. C	n. 3
Cat. B	n. 2
PLA3	n. 1

Nel corso dell'anno 2009 si è registrato il pensionamento di un dipendente di categoria D.

Non si ritiene, verificate le compatibilità di bilancio, di procedere all'assunzione per la copertura del posto dell'impiegato cessato e pertanto il fabbisogno di personale e la conseguente dotazione organica è così determinata per il triennio 2010/2012:

Cat. D	n.2
--------	-----

Nel corso dell'anno 2010 si prevede di sostituire il personale che eventualmente cesserà con le seguenti modalità:

- mobilità di comparto, e in subordine alternativamente,
- mobilità intercompartimentale, accesso a graduatorie di altri Enti, selezione pubblica.